

## Megállapodás

**a Klebsberg Intézményfenntartó Központ által fenntartott köznevelési intézményben 2016. április 15-re meghirdetett, kétórás figyelmeztető sztrájk idején kötelezően megvalósítandó még elégséges szolgáltatásról és annak gyakorlatáról**

Mely létrejött alulírott felek között alulírott helyen és időpontban.

### *Általános elvek:*

A megállapodás a 2016. április 15-ei kétórás, 8 órától 10 óráig terjedő időtartamra meghirdetett sztrájkra érvényes.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nktv.) 7. § (1) bekezdésben meghatározott nevelési-oktatási intézményből tanítási, foglalkozási napokon a beérkező gyermekek, illetve tanulói jogviszonyban levő tanulók nem zárhatók ki.

Az Nktv. 59. § (3) bekezdése szerint nevelési-oktatási intézmény a gyermeknek, tanulónak az óvodai elhelyezéssel, tanulói jogviszonnyal összefüggésben okozott kárért vétkességére tekintet nélkül teljes mértékben felel.

### *Lebonyolítás:*

1. A még elégséges szolgáltatás biztosítása körében a sztrájktörvényben meghatározottakon kívül a nevelési-oktatási intézménynek gondoskodnia kell a rábízott gyermekek, tanulók felügyeletéről. Ez a kötelezettség az Nktv 4. § 10. pontja és 25. § (5) bekezdése alapján a gyermek, tanuló testi épségének megóvásáról, és erkölcsi védelméről való gondoskodást jelenti az intézménybe történő belépéstől a nevelési-oktatási intézmény jogszerű elhagyásáig terjedő időben, továbbá a pedagógiai program részeként kötelező, a nevelési-oktatási intézményen kívül tartott foglalkozások, programok alatt.

1.1. A még elégséges szolgáltatás keretében minden nevelési-oktatási tevékenységgel, gyermekfelügyelettel érintett feladatellátási helyen szükséges biztosítani a fentiek mellett:

- a) a szülők előzetes értesítését, tájékoztatását az általánostól eltérő munkarendről, ezt az intézményvezető és a helyi sztrájkszervező együttesen végzi, a helyben szokásos módon,
- b) a gyermekfelügyeletet és az étkeztetést a szakmai szabályok szerint kell megszervezni.
- c) a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátásáról gondoskodó bentlakásos intézmények pedagógus-munkakörben és nevelő-oktató munkát segítő munkakörben foglalkoztatott alkalmazottjai a sztrájk során is a szakmai szabályok szerint gondoskodnak a rájuk bízott gyermekek, tanulók életének és testi épségének megóvásával összefüggő feladatok ellátásáról. Gondoskodnak továbbá az étkeztetés megszervezéséről.
- d) a nevelési-oktatási intézményben biztosítani kell a vagyoni védelmet garantáló műszaki, személyi feltételeket,
- e) a sztrájk miatt esetleg kieső órák/foglalkozások pótlásáról az intézményvezető jogszabályi előírások szerint köteles gondoskodni.
- f) a munkáltatói jogok gyakorlója nem írhat elő sztrájkban résztvevőnek munkavégzést mindaddig, amíg másképp is teljesíteni tudja a még elégséges szolgáltatást. Az ily módon munkavégzésre kötelezettnek a munkavégzés időtartamára a rendes munkavégzésnek megfelelő díjazás jár.
- g) a beiratkozás bonyolításához 8 és 10 óra között is rendelkezésre álljon megfelelő létszámú munkavállaló, a zavartalanság biztosítása érdekében.

2. A munkáltatói jogokat gyakorló nem sztrájkolhat, kivéve, ha a szervezeti és működési szabályzatnak megfelelően, sztrájkban részt nem vevő más munkáltatói jogok gyakorlására, illetve általános helyettesítésre jogosult

személy került megnevezésre. Utóbbiról legkésőbb a sztrájkot megelőző munkanapon 12 óráig a fenntartót írásban értesíteni kell.

3. A sztrájk ideje alatt az intézményi sztrájkszervező és a munkáltatói jog gyakorlója kölcsönösen együttműködik.

4. Az intézményi sztrájkszervező legkésőbb a sztrájk előtti nap 12 óráig adatot közöl a munkáltatóval arról, hogy mely munkakörben hány sztrájkoló várható, az adatközlést a sztrájk napján reggel 7 órakor pontosítja.

5. A sztrájkban résztvevő személyek az intézményben nyilvántartott, aznap rájuk irányadó munkaidő terhére vesznek részt a sztrájkban. Pedagógus esetén a kötött munkaidőre vonatkozó rendelkezések figyelembevételével.

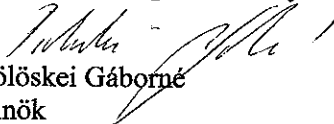
6. A munkáltatónak folyamatosan munkaidő-nyilvántartást kell vezetnie, amelyből egyértelműen megállapítható, hogy kik vettek részt a sztrájkban.

7. A sztrájk ideje alatt a jogszabályok és belső szabályzatok betartása kötelező.

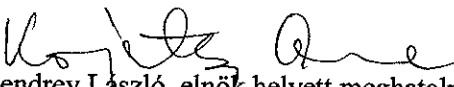
8. A sztrájkban való részvétel önkéntes, az abban való részvételre, illetve az attól való tartózkodásra senki nem kényszeríthető. A jogszerű sztrájkban résztvevő dolgozókkal szemben a munkabeszüntetés befejezését célzó kényszerítő eszközökkel nem lehet fellépni. A jogszerű sztrájkban való részvétel miatt a munkavállalót hátrány nem érheti. A sztrájkban résztvevők, illetve sztrájkot szervezők is kötelesek ugyanakkor tartózkodni a sztrájkban részt nem vevők felé irányuló nyomásgyakorlástól.

Budapest, 2016. április 13.

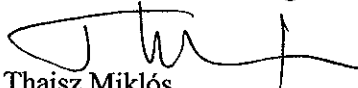
**A Klebelsberg Intézményfenntartó Központ nevében:**

  
Pölöskei Gáborné  
Elnök

**A Pedagógusok Demokratikus Szakszervezet nevében:**

  
Mendrey László, elnök helyett meghatalmazással  
Komjáthy Anna

**A megállapodásban foglaltakat tudomásul veszem:**

  
Thaisz Miklós  
főosztályvezető  
Emberi Erőforrások Minisztériuma